

ПРИНЯТО общим собранием коллектива
01.09.2023 года протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО
директором БОУ «Знаменская средняя школа»
Н.В. Михайлов
Приказ №150/5 от 01.09.2023г.

Положение

о стимулирующих выплатах и премировании работников

БОУ «Знаменская средняя школа»

1. Общие положения

1.1. Положение «О порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда БОУ «Знаменская средняя школа» (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального общеобразовательного учреждения «Знаменской средней школы» (далее Школа), повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой инициативы, эффективности решения поставленных целей и задач школы в процессе введения новых ФГОС.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам школы за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, заданных новым ФГОС, высокое качество работы, напряженность труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в РФ» с изменениями и дополнениями;
- С Правилами, утвержденными Постановлением правительств российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу РФ «Развитие образования», ежемесячное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам»

1.4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.5. Общий объем всех выплат стимулирующего характера работникам школы максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов школы.

1.6. Установлением выплат стимулирующего характера производится в соответствии с настоящим Положением с учетом мотивированного мнения представительного органа работников школы из фонда экономии средств.

1.7. В особых случаях из фонда экономии средств школы по заявлению работника школы с учетом мотивированного мнения представительного органа школы приказом директора школы может оказываться материальная помощь. Оказание данной помощи регламентируется отдельным локальным актом школы.

1.8. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются

при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате. Настоящее Положение определяет: виды стимулирующих выплат; формирование фонда стимулирующих выплат школы размеры, условия и периодичность осуществления стимулирующих выплат; порядок распределения стимулирующих выплат; хранение документов по распределению стимулирующих выплат.

II. Виды материального стимулирования

2.1. В целях поощрения работников школы применяются следующие виды материального стимулирования:

2.1.1. персональные надбавки стимулирующего характера

2.2.2. ежемесячные надбавки стимулирующего характера

2.2.3. премии

2.2. Премии работникам школы устанавливаются:

2.2.1. За качественную и результативную работу, за работу без замечаний за отчетный период, за проявление инициативы, направленной на улучшение качества труда в школе.

2.2.2. За успешное эффективное выполнение наиболее важных и сложных видов деятельности, полученных работнику на период и закрепленных приказом директора школы. Данная премия устанавливается работнику школы по итогам выполнения важных и сложных видов деятельности.

III. Формирование фонда стимулирующих выплат школы

3.1. Формирование фонда стимулирующих выплат школы осуществляется в пределах объема финансовых средств на текущий финансовый год.

3.2. Фонд стимулирующих выплат работникам школы формируется из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общего образования.

IV. Порядок, размер стимулирующих выплат, условия и периодичность осуществления стимулирующих выплат __

4.1. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается индивидуально для каждого работника с учётом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в школе и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников школы, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей для всех работников школы, за исключением работников, занимающих должности, указанные в п.1.3 «Положения об оплате труда работников учреждения бюджетного общеобразовательного учреждения «Знаменская средняя школа»

4.2. Библиотечным работникам школы устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации Города Омска, утвержденного постановлением администрации города Омска от 31.05.2010 г. № 488. «В соответствии с Законом Омской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Омской области», принятым решением Государственной Думы Омской области от 09.10.97г. №573

4.3. Педагогическим работникам - молодым специалистам БОУ «Знаменская средняя школа» устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 10000 рублей.

Порядок начисления и выплаты надбавок работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается постановлением Губернатора Омской области. Постановление № 20 от 26.02.2006г.

4.4. Премии работникам учреждения (за исключением АУП), устанавливаемые за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряженность, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, устанавливаются на учебный год или время выполнения полученного объема по приказу директора школы.

4.5. размер премий конкретного работника школы, указанных в п.2.2. настоящего Положения, может быть снижен при ухудшении показателей его работы, снижения ее качества, нарушений трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб обучающихся и их родителей, а так же по иным основаниям.

4.6. Оставшиеся средства распределяются по критериям эффективности профессиональной деятельности работников за высокое качество образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач школы

4.7. Премия, указанная в п.2.2. настоящего Положения, устанавливается работнику в соответствии критериям эффективности профессиональной деятельности для каждой категории работников, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.8. Премия работникам школы, указанная в п.2.2. настоящего Положения, не начисляется (депремирование) в случае наложения дисциплинарного взыскания на работника школы в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них функций и полномочий в отчетном периоде. Премия стимулирующего характера работникам школы выплачивается уменьшенной на 40% в случае наложения дисциплинарного взыскания на работника школы в виде замечания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них функции и полномочий в отчетном периоде.

4.9. Расчет распределения стимулирующей части фонда оплаты труда по группам персонала производится с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, отраженных в листах самооценки (Приложение 1).

5. Педагогическим работникам школы устанавливаются стимулирующие выплаты

п.5.1. за заведование кабинетом повышенной опасности (химия, физика, биология, спортивным залом, информатика)	3%-6%
п.5.2. за заведование учебными мастерскими учителям технологии	3%-6%
п.5.3 проверка тетрадей 1-4 классы	3% - 15%.
п.5.4. проверка тетрадей по русскому языку и литературе	3% - 15%.
п.5.5. проверка тетрадей по математике, информатике	3% - 15%.
п.5.6. проверка тетрадей по химии, физике, биологии, географии, иностранному языку-английскому и немецкому, истории, изобразительному искусству, музыки, технологии, физическая культура, экономики, право, обществознанию, ОБЖ,	3% - 15%.
п.5.7. руководство методическими и предметными объединениями, творческими группами, МО классных руководителей	500руб
п.5.9. за работу с библиотечным фондом	35%
п.5.10. за заведование библиотекой	.3%-6%

6. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за выполнение функций классного руководителя в размере 40руб. за ребенка. Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе –комплекте, который принимается за один класс(далее класс), независимо от количества обучающихся_в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы. Выплаты денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к надбавке за выполнение функций классного руководителя, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.

7.Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы, в следующих размерах:

от 3 до 5 лет 1000 рублей;

от 5 до 10 лет 1500 рублей

от 10 и больше 2000 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка к должностному окладу, предусмотренная Законом Омской области от 12.08.2013г. № 149- ОЗ «Об образовании в Омской области» со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию 1000 рублей

за высшую категорию 2000 рублей

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам школы устанавливается в зависимости от результатов аттестации.

Начисления и выплаты ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

9.Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локально нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации , в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;

-нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске п уходе за ребенком;

-нахождения в длительном (более 6 месяцев) командировке по специальности;

-нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 ФЗ от 29.12.2012 г. № 272 «Об образовании в РФ»

-осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;

-возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;

-закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Работникам школы, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в пунктах 5.4, 5.5, 5.6, 5.7, 5.13 настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени.

10. Работникам БОУ «Знаменская средняя школа» дополнительно устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1	Динамика образовательных результатов обучающихся (по итогам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации по данным информационных систем)	1. Результаты итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена 2. Удельный вес (100%) численности учащихся, достигших базового уровня предметных результатов в ЕГЭ, ОГЭ, РСОКО, в общей численности учащихся, принявших участие в указанных мероприятиях данного учителя по русскому языку и математике 3. Результат ГИА в форме ЕГЭ (за каждого обучающегося): - 75-84 баллов по русскому языку и предметам по выбору - 85-99 баллов по русскому языку и предметам по выбору - 65-74 баллов по математике - 75-99 баллов по математике - 100 баллов по любому предмету 4. Результат ГИА в формате ОГЭ (за каждого обучающегося): -70-80% выполнения работы - 81-96% выполнения работы - 97-100% выполнения работы	
2	Позитивные результаты обучающихся в конкурсных мероприятиях интеллектуальной направленности	1. Результаты конкурса учебных проектов(школьный тур):НПК •Победитель •Призер •Участник	

	различного уровня по данным информационных систем По факту проведения (за каждого обучающегося)	Муниципальный уровень: Победитель •Призер •Участник Региональный уровень: Победитель •Призер •Участник 2.Результаты региональных конкурсов и предметных чемпионатов на уровне района, региона, федерального уровня: • Федеральный уровень: похвальный отзыв диплом. грамота • Региональный уровень: похвальный отзыв диплом грамота • Муниципальный уровень: похвальный	
3	Умение формировать у обучающихся способности преодолевать интеллектуальные трудности у детей разных категорий, осуществлять отбор содержания учебных предметов в соответствии со способностями обучающихся	1.Количество индивидуальных учебных проектов обучающихся(За каждый) 2. Количество групповых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагога (За каждый)	
4	Реализация мероприятий по развитию здоровь формирующей среды и формированию здорового образа жизни	1. Подготовка победителей и призеров в мероприятиях, проектах спортивной и физкультурно-оздоровительной направленности . Победители и призеры (личное первенство, команды) - муниципального уровня - регионального уровня - федерального уровня	
5	Участие в проектных группах различных направленностей с целью создания условий реализации ФГОС <i>(с представлением итогового документа и (или) мероприятия)</i>	9.1. Наличие учебно-методических публикаций, в том числе в сети Интернет 9.1.1. Издания школьного уровня (сайт школы) 9.1.2. Муниципальный уровень (ИМЦ) 9.1.3. Региональный уровень 9.1.4. Федеральный уровень	
		9.3. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (проведение семинаров, открытых уроков, мастер-классов, выступления,	

		публикация статей) 9.3.1. Уровень учреждения 9.3.2. Муниципальный уровень 9.3.3. Региональный уровень 9.3.4. Всероссийский уровень	
6	Результативность деятельности по трансляции педагогического опыта Внедрение современных образовательных технологий	3.1 Участие в районных, муниципальных, региональных и международных семинарах и научно-практических конференциях 3.2 Участие в школьных семинарах и научно-практических конференциях 3.4 Наличие публикаций в методических сборниках, СМИ, на Интернет сайтах	
7	Профессиональные достижения	1 Повышение профессионального уровня Прохождение курсов повышения квалификации без выезда на курсы (по результату обучения и предоставлении документа об окончании курсов) в объёме 144 часов – в объёме 72 часов – в объёме 36 часов	
		Участие педагогов в олимпиадах (Профи-край, Хранители русского языка, Командная метапредметная олимпиада, ИРОО) •региональный. уровень: 1 место 2 место 3 место участие	
		•региональный уровень (заочно) 1 место 2 место 3 место участие	
		•Всероссийский уровень (очно) 1 место 2 место 3 место Участие	
		•Всероссийский уровень(заочно) 1 место 2 место 3 место участие	

8	Результативность воспитательной работы	<p>Подготовка учащихся к конкурсам чтецов, рисунков, творчества и иным внеклассным мероприятиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Муниципалитет: <ul style="list-style-type: none"> 1 место 2 место 3 место Регион: <ul style="list-style-type: none"> 1 место 2 место 3 место участие 	
		<p>Конкурс сочинений</p> <p>Муниципалитет: 1 место 2 место 3 место</p> <p>Регион: 1 место 2 место 3 место</p> <p>Участник Всероссийский уровень 1 место 2 место 3 место участник</p> <p>Участие в конкурсе видеороликов: Муниципалитет: победитель призёр</p> <p>Регион Победитель Призёр участник</p>	
		<p>За качественную подготовку индивидуального проекта: защита проекта на «4» и «5»(8,10 – 11 классах) .</p> <p>Жюри по защите индивидуальных проектов</p>	
9	Выполнение иных видов деятельности, не связанных с выполнением основных должностных обязанностей	<p>Разработка и печать грамот (по требованию)</p> <p>Оформление и распечатка аттестатов (по требованию)</p>	

		Своевременное и качественное оформление протоколов собраний, комиссий и других различных общешкольных заседаний	
		Подготовка выставок работ (рисунки, участника, фото фотографии, творческие выставки работы) в школе, музее, РДК, библиотеке, оформление и обновление стендов школы	
		Наставничество (работа молодых специалистов школы)	
		Проверка ВПР, ТОГЭ и ТЕГЭ:, олимпиад, итоговых сочинений, ФГ	
10	Общественная работа педагога	Участие педагогов в различных мероприятиях вне школы (муниципальные конкурсы и иные общественные мероприятия, влияющие на престиж школы) Победители, Призёры Участие	
		Участие в диктантах, онлайн-мероприятиях	
		Пропаганда деятельности школы в СМИ: -публикация в СМИ (печатная продукция) -публикация в школьном сообществе ,газете, школьный сайт	
11	Премиальные выплаты к благодарностям и грамотам	•школьная •муниципальная Региональная •РФ	
	Единовременные премии		
		Участие педагога на музыкальных фестивалях, выставках технического творчества, спортивных соревнованиях районного уровня	
		Привлечение педагога в качестве организатора на итоговом сочинении, итоговом собеседовании, диагностических работах в старших классах	
		Педагогическим работникам за долголетний, добросовестный труд, личный вклад в воспитание	

		подростающего поколения и в честь юбилея:50 55,60 лет	
		За напряженность, по итогам календарного должностного оклада эффективность и года работника высокие результаты труда: 100 % выполнение учебных планов и программ, положительная динамика образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий),	До 100 % минимального
	За высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, заполнение электронных журналов, личных дел, дневника классного руководителя, протоколов родительских собраний и др.), работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек , работа в две смены,		До 40%